

一宮運輸株式会社 次世代育成 行動計画

全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成について地域に貢献する企業となる為、次のように行動計画を策定する。

<計画期間>

2024 年 4 月 1 日から 2026 年 12 月 31 日までの 2 年間 9 ヶ月間

<計画内容>

取組 1：生産性向上に向けた取り組み

2024 年 4 月～ 時差出勤制度の活用並びに週に 1 度のノー残業デーの徹底

システム導入による業務の効率化・省力化

取組 2：子育てを行う社員のワークライフバランス支援

2024 年 4 月～ テレワークの導入及び利用促進

男性の育児休業取得促進の為の制度周知

時短勤務取得期間の延長を検討

子供の学校・園行事への参加等子育てのための時間を確保

取組 3：キャリア面談及び研修による従業員の育成

2024 年 4 月～ 新入社員・フォローアップ研修の実施による、若手社員の「社会人基礎力」向上

年に 2 回キャリア面談を実施し、社員の意向を汲んだジョブローテーションによるスキルアップ

以 上