

一宮運輸株式会社 行動計画（次世代育成）

全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成について地域に貢献する企業となる為、次のように行動計画を策定する。

<計画期間>

2018年4月1日から2021年3月31日までの3年間

<行動計画>

1. 生産性向上

- ・時差出勤制度の活用、ノー残業デーの導入などによる時間外労働の削減
- ・ICT・システムを活用したOA化・FA化（業務効率化・省力化）
- ・オーバーワーク者数の削減

2. 育児休業の取得推進

- ・育児休業期間中の代替要員の確保
- ・男性の育児休業取得環境の整備
- ・時短勤務取得期間の延長を検討

3. 有給休暇取得促進

- ・有給休暇を取得しやすい環境を整備し、心身ともにリフレッシュを図る
- ・子供の学校・園行事への参加等子育てのための時間を確保

4. 若年層の就労・自立支援

- ・インターンシップやトライアル雇用（ハローワーク紹介）などを通じた若年者の安定就労・自立した生活の推進

以上