

一宮運輸株式会社 女性活躍推進 行動計画

女性社員の採用数を増やし、女性が活躍できる雇用環境・社内制度の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

<計画期間>

2024 年 4 月 1 日～2026 年 12 月 31 日までの 2 年間 9 ヶ月間

<計画内容>

目標 1：女性従業員比率を 25%以上にする

2024 年 4 月～ キャリア採用ならびに定期採用者数の拡大を図り、現状 22.1%の女性従業員比率を 25%以上に高める。

以下の重点取り組みを含め、45 名以上の増員を図る。

【定期採用】女性比率 31%⇒40%以上（23 名以上/3 年間）

大学・高校の就職担当者に求人 PR を実施し、女性の活躍が見受けられる、国際物流、配車、引越営業、庫内業務スタッフ等のキャリアアップを提示。

【ドライバー】19 名⇒22 名（3 名以上/3 年）

【倉庫作業員】

手作業の業務は減少傾向にある。力作業を必要としないフォークリフトでの業務を PR し、積極採用を行う。キャリア採用に限らず、新卒採用においても同様に学校へ PR を行う。

目標 2：在宅勤務・テレワーク勤務を活用する従業員を 0 名から 30 名にする

2024 年 4 月～ テレワーク規程を策定し、幅広く従業員へ周知

育児・介護との両立が図れるよう、時間・場所にとわられない集中的かつ効率的な就業形態の創出。

実施状況を社内で情報共有し、事由を育児・介護に限定せず、実施可能な者へ利用を促す

制度利用者を現状 0 名から 30 名

以上